



Angelini, nata in Italia all'inizio del Novecento, è un punto di riferimento nell'area della salute. L'offerta Angelini è una delle più qualificate e complete nel mercato del benessere: medicinali a prescrizione medica, farmaci generici, farmaci per l'automedicazione, prodotti per la disinfezione e la medicazione, prodotti salutistici e fitoterapici.

Fater, fondata nel 1958, dal 1992 è una joint venture paritetica tra Angelini e Procter&Gamble. Eletta negli anni tra le migliori tre aziende in Italia per qualità dell'ambiente di lavoro, è un'azienda intraprendente e innovativa che ha guadagnato la fiducia delle famiglie italiane ed una posizione di preminenza in Italia nel mercato dei prodotti assorbenti per la cura della persona.

Fin dall'anno della sua nascita, il 1975, Fameccanica si è contraddistinta per la tecnologia all'avanguardia, l'innovazione costante e la capacità di lavorare in partnership con clienti e fornitori. Oggi ha raggiunto una posizione di preminenza mondiale nell'industria dei macchinari e delle tecnologie di produzione per assorbenti e pannolini ed è riconosciuta come l'indiscussa leader di mercato.

MOMENT®



TACHIFLUDEC



LINES



TAMPAX



www.angelini.it



www.fater.it



www.fameccanica.com



**Progetta il tuo futuro
dove il futuro è già presente!**



IL GRUPPO ANGELINI



TEAMWORKING SVILUPPO POTENZIALE INNOVAZIONE E VISIONE INTERNAZIONALE

È UN GRUPPO INTERNAZIONALE PRIVATO LEADER NELL'AREA SALUTE E BENESSERE, NEI SETTORI FARMACEUTICO E DEI PRODOTTI DI LARGO CONSUMO. ANGELINI HA SAPUTO UNIRE E SVILUPPARE AL MEGLIO DUE REALTÀ SPESSO DIVERSE: L'IMPOSTAZIONE D'AZIENDA FAMILIARE E L'ATTEGGIAMENTO DA MULTINAZIONALE SUL MERCATO. ANGELINI HA INTRECCIATO LA STORIA E LA TRADIZIONE CON LE NUOVE REGOLE DEL MARKETING E DELLA GESTIONE AZIENDALE, HA SAPUTO CREARE UN LEGAME INDISSOLUBILE FRA NOVITÀ ED ESPERIENZA, TRA PASSATO E FUTURO.

Lavorare in Angelini

Lavorare nel gruppo Angelini significa far parte di una solida realtà imprenditoriale in cui le capacità, le competenze, le professionalità individuali sono valorizzate e costantemente accresciute. **Per questo il gruppo si rivolge, in tutti i settori e in tutti i Paesi in cui opera, a persone motivate, orientate al raggiungimento dei risultati, aperte all'innovazione e al gioco di squadra.**

Sviluppo delle persone

Uno dei valori fondamentali del Gruppo Angelini è lo sviluppo e la crescita delle persone attraverso percorsi di formazione mirati, tutorship ed innovativi strumenti di management, in grado di sostenere lo sviluppo delle capacità professionali in un ambiente dinamico, competitivo e coinvolgente. Per i neo-assunti è prevista una procedura di "on boarding", che consiste nella presentazione di tutte le funzioni allo scopo di informare e formare le persone sulla cultura aziendale del gruppo e sulla singola realtà aziendale.

Il gruppo Angelini s'impegna costantemente ad assicurare una valutazione sistematica dei bisogni formativi e a costruire percorsi mirati di sviluppo professionale.

La "Scuola di Management Angelini", che accompagna i manager nel loro percorso professionale, punta alla crescita personale e professionale, potenziandone le competenze.

La Scuola favorisce l'integrazione culturale ed organizzativa tra le aziende del Gruppo nel rispetto delle specificità, agevolando la mobilità della popolazione manageriale. Oltre a valorizzare la professionalità interna al gruppo nel campo della formazione, sono previste sinergie con enti qualificati, anche internazionali, per sviluppare nuove conoscenze utili al business.

Il percorso professionale prevede il progressivo sviluppo delle competenze necessarie alla crescita



promuovendo procedure di assignment e di job rotation, oltre alla mobilità interfunzionale ed interaziendale. Inoltre, in considerazione delle recenti acquisizioni e start up del gruppo, sono particolarmente favorite le esperienze internazionali nei paesi in cui opera il gruppo Angelini.

La crescita delle persone all'interno del gruppo è sistematicamente valutata attraverso momenti di condivisione delle capacità acquisite e degli obiettivi raggiunti, sia per valorizzare i risultati conseguiti sia per mettere a punto piani formativi e di sviluppo mirati.



Chi cerchiamo

Il gruppo Angelini ricerca brillanti laureandi e neolaureati in Ingegneria (meccanica, elettronica, elettrica elettrotecnica, chimica, gestionale), Economia (tutti gli indirizzi), Statistica, Lauree scientifiche (CTF, Farmacia, Biologia, ecc.) e Scienze sociali. **Ricerchiamo persone determinate, proattive, con buone capacità relazionali e comunicative e orientate al risultato.**

Aree professionali di inserimento

Le potenziali aree di inserimento sono: Amministrazione, Finanza e Controllo, Logistica, Acquisti, Marketing, Ricerche di Mercato, Vendite, Progettazione, Produzione, Ricerca e Sviluppo, Personale e Organizzazione, Information Technology.

Processo di selezione ed inserimento

Il processo di reclutamento prende avvio dalle candidature che pervengono all'azienda tramite il job center del sito, risposte ad annunci ed incontri presso gli atenei, le scuole di specializzazione post-lauream e i job meeting.

Il processo di selezione avviene attraverso prove individuali e di gruppo, test attitudinali e colloqui motivazionali. Successivamente, segue un colloquio individuale con la Direzione del Personale e con la funzione di riferimento, da cui emerge la valutazione finale e l'eventuale ingresso in azienda.

La cura verso le persone guida anche la politica degli stage che l'azienda implementa in collaborazione con le principali università italiane. **Il gruppo Angelini considera gli stage un valido strumento di inserimento in azienda, che permette allo studente o al neo-laureato di confrontarsi per la prima volta con il mondo del lavoro**, e all'azienda di inserire giovani brillanti e motivati da valutare nel corso dell'esperienza in termini di conoscenze, competenze e potenziale.

